Fomet S.p.A. certa che l'integrazione di competenze, sensibilità e attitudini diverse rappresenti un arricchimento per le persone e le Organizzazioni, si impegna a valorizzare la diversità e definisce la presente Politica Globale di Parità di Genere, in coordinamento con il Comitato Guida.

L'impegno di Fomet è da un lato nel migliorare costantemente la cultura del rispetto e della parità di genere, promuovendo *l'empowerment* femminile all'interno della propria organizzazione e dall'altro nell'estendere questo valore presso i propri clienti, secondo anche quanto riportato nel proprio Piano Strategico.

Fomet S.p.A. fa propri i seguenti principi e comportamenti:

- riconoscere la diversità: valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere eventualmente protette dalla legge e dalla regolamentazione;
- governare efficacemente: esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la diversità ed inclusione attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di *governance* dell'organizzazione inclusivi;
- agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti;
- lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza;
- comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi;
- sostenere e difendere la diversità ed inclusione: influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni inclusive con gli *stakeholder*.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, Fomet si impegna:

- a stanziare un budget annuale che verrà utilizzato per interventi formativi a tema parità di genere, inclusione e integrazione
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica

Fomet S.p.A. si impegna inoltre ad adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti al fine di realizzare strategie di miglioramento nelle seguenti ambiti:

- **SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT):** Fomet si impegna ad attuare processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta;
- **GESTIONE DELLA CARRIERA:** Fomet si impegna a garantire pari opportunità di crescita professionale, attribuzione di qualifiche, mansioni e promozioni, basate su livelli professionali e capacità dei singoli individui;
- **EQUITÀ SALARIALE:** Fomet si impegna a garantire equità salariale;

- **GENITORIALITÀ, CURA:** Fomet ritiene che la valorizzazione della genitorialità debba essere sostenuta da azioni reali, essendo uno dei fondamenti del proprio business e del benessere aziendale. Si impegna verso una genitorialità che possa essere libera e non ostacolata dall'attività professionale;
- **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE):** Fomet si impegna a ricercare ed attuare principi di gestione organizzativa che consentano un miglioramento della qualità della vita delle persone della propria organizzazione in particolare.
- **ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO:** Fomet si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro ed a favorire la segnalazione di comportamenti non in linea coi valori aziendali, come discriminazione, molestia verbale e/o fisica, mobbing.

San Pietro di Morubio, lì 22/10/2026

Legale Rappresentante
Giorgio Cappellari

Il comitato guida
Giorgio Cappellari
Giorgia Cappellari
Paolo Ferrarini
Riccardo Zonzin
Matteo Malaspina
Martina Zonzin